

## **Realizacja systemu premiowego**

Członkowie Zarządu UNIMOT S.A. mogą otrzymać premie, na zasadach określonych szczegółowo w Systemie premiowym przyjętym przez Radę Nadzorczą uchwałą w dniu 13 listopada 2019 r. System premiowy przewiduje dwa rodzaje premii:

- premię gotówkową
- oraz premię pieniężną (świadczenie pieniężne), która może zostać przeznaczona jedynie na zakup akcji UNIMOT S.A. w terminie i na warunkach szczegółowo określonych w przyjętych zasadach premiowania.

Premia przeznaczana na zakup akcji nie obejmuje Prezesa Zarządu – Adama Sikorskiego.

Podstawą do naliczenia obu rodzajów premii jest wypracowany skonsolidowany skorygowany (o wycenę zapasów obowiązkowych paliw UNIMOT S.A. i spółek zależnych) zysk netto Grupy Kapitałowej UNIMOT.

Członkowie Zarządu Spółki zobowiązani są przeznaczyć środki otrzymane z tytułu premii na zakup akcji wyłącznie na ten cel. Zakup akcji UNIMOT S.A. ma nastąpić w drodze transakcji giełdowych w terminie 6 miesięcy od dnia otrzymania środków z tego tytułu. Brak zakupu akcji w wyżej wymienionym terminie będzie oznaczał niemożność naliczania i przyznania premii tego rodzaju przez następne 2 lata obrachunkowe. Akcje nabyte za środki otrzymane z tytułu premii są objęte trzy letnim zakazem zbywalności, z wyłączeniem przypadków wymienionych w uchwale.

Premia pieniężna na zakup akcji przysługuje członkom Zarządu Spółki proporcjonalnie za czas pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki w danym roku obrotowym, przy czym w razie odwołania lub rezygnacji członka Zarządu w trakcie roku obrotowego, Członek Zarządu Spółki nie będzie zobligowany do przeznaczenia tej premii na zakup akcji.

Obowiązujący System premiowy dla członków Zarządu służy przede wszystkim skutecznemu osiągnięciu założonych przez Spółkę celów biznesowych, w tym wyników finansowych oraz podnoszeniu potencjału Spółki do realizacji celów długoterminowych.

### **Realizacja Programu motywacyjnego w 2019 r.:**

#### **Adam Sikorski**

- Premia pieniężna w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorczą przyznała premię pieniężną z tego tytułu za rok 2019 w wysokości 1 323 tys. zł brutto.

#### **Robert Brzozowski**

- Premia pieniężna w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorczą przyznała premię pieniężną z tego tytułu za rok 2019 w wysokości 1 323 tys. zł brutto.
- Premia (świadczenie pieniężne) na zakup akcji Emitenta w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorczą przyznała premię pieniężną z tego tytułu za rok 2019 w wysokości 1 323 tys. zł brutto.

### **Marek Moroz**

- Premia pieniężna w wysokości 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za rok 2019 w wysokości 900 tys. zł brutto.
- Premia (świadczenie pieniężne) na zakup akcji Emitenta w wysokości 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za rok 2019 w wysokości 900 tys. zł brutto.

### **Realizacja Programu motywacyjnego w 2020 r.:**

#### **Adam Sikorski**

- Premia pieniężna w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2020 r. w wysokości 1 358 tys. zł brutto.

#### **Robert Brzozowski**

- Premia pieniężna w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2020 r. w wysokości 1 358 tys. zł brutto.
- Premia (świadczenie pieniężne) na zakup akcji Emitenta w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2020 r. w wysokości 1 358 tys. zł brutto.

#### **Marek Moroz**

- Premia pieniężna w wysokości 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2020 r. w wysokości 923 tys. zł brutto.
- Premia (świadczenie pieniężne) na zakup akcji Emitenta w wysokości 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2020 r. w wysokości 923 tys. zł brutto.

### **Realizacja Programu motywacyjnego w 2021 r.:**

#### **Adam Sikorski**

- Premia pieniężna w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2021 r. w wysokości 1 959 tys. zł brutto.

#### **Robert Brzozowski**

- Premia pieniężna w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2021 r. w wysokości 1 959 tys. zł brutto.

- Premia (świadczenie pieniężne) na zakup akcji Emitenta w wysokości 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2021 r. w wysokości 1 959 tys. zł brutto.

**Filip Kuropatwa**

- Premia pieniężna w wysokości 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2021 r. w wysokości 1 332 tys. zł brutto.
- Premia (świadczenie pieniężne) na zakup akcji Emitenta w wysokości 1,7 skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot. Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną z tego tytułu za 2021 r. w wysokości 1 332 tys. zł brutto.