



Strategia ESG Grupy UNIMOT

Zawadzkie, marzec 2022 r.

Działania realizowane w ramach Strategii wspierają także wybrane Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

CELE  **ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU**



Grupa UNIMOT stara się prowadzić działalność biznesową w sposób odpowiedzialny społecznie i zrównoważony to jest tak, aby potrzeby obecnego pokolenia były zaspokojone bez umniejszania szans przyszłych pokoleń na zaspokojenie ich potrzeb. Priorytetem Grupy są transparentne działania uwzględniające cele środowiskowe (w tym klimatyczne), społeczne i zarządcze.

Strategia oparta jest na pięciu filarach (cele strategiczne) adresujących każdy z głównych obszarów ESG: środowisko („E” – z ang. „environment”), społeczeństwo („S” – z ang. „social responsibility”) i ład korporacyjny („G” – z ang. „corporate governance”). W ramach powyższych filarów Grupa zdefiniowała 12 aktywności będących sposobem na realizację celów strategicznych.



5 filarów Strategii ESG

Grupa UNIMOT:

Prowadzenie działalności biznesowej w sposób odpowiedzialny społecznie i zrównoważony

I

Systematyczne zmniejszanie wpływu Grupy na emisję gazów cieplarnianych

E - ŚRODOWISKO

II

Efektywne zarządzanie oddziaływaniem Grupy na środowisko naturalne

III

Zwiększenie bezpieczeństwa, zaangażowania i kwalifikacji pracowników oraz propagowanie zdrowego stylu życia

S - SPOŁECZEŃSTWO

IV

Wsparcie rozwoju społecznego i młodych talentów

V

Zarządzanie Grupą na rzecz zrównoważonego rozwoju

G - ŁAD KORPORACYJNY



Działania i aktywności: ŚRODOWISKO

I. Systematyczne zmniejszanie wpływu Grupy na emisję gazów cieplarnianych

1. Rozwój biznesów bazujących na odnawialnych źródłach energii

Grupa UNIMOT będzie kontynuowała rozwój działalności w obszarze odnawialnych źródeł energii (OZE), w najbliższym czasie będzie się to odbywać przede wszystkim poprzez rozwój sprzedaży instalacji fotowoltaicznych dla biznesu pod marką AVIA Solar. Jednocześnie, Grupa będzie rozwijać własną produkcję paneli fotowoltaicznych oraz uzupełniać portfolio paneli w swojej ofercie poprzez wprowadzanie na rynek paneli innych, uznanych i sprawdzonych producentów.

Grupa aktywnie bada także możliwości wejścia w inne obszary biznesowe wpisujące się w transformację energetyczną i dążące do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych. Są to m.in. promocja na polskim rynku małych reaktorów modułowych (*ang. Small Modular Reactor – SMR*) oraz potencjalne inwestycje w biogazownie. W ramach rozwoju projektów OZE, Grupa dalej angażować się będzie w działalność klastrów energetycznych.

2. Nieustanna realizacja obowiązków NCW i NCR zgodnie z najwyższymi standardami

Grupa UNIMOT będzie kontynuować realizację Narodowego Celu Wskaźnikowego poprzez zapewnienie w danym roku kalendarzowym minimalnego udziału biokomponentów i innych paliw odnawialnych w odniesieniu do całego wolumenu sprowadzanych i oferowanych paliw. Zgodnie z obowiązującymi regulacjami, w roku 2024 będzie to udział na poziomie 9,1% liczony według wartości opałowej. Jednocześnie Grupa będzie ograniczać corocznie emisję gazów cieplarnianych w całym cyklu życia paliw w przeliczeniu na jednostkę energii poprzez realizację Narodowego Celu Redukcyjnego.



3. Dążenie do neutralności w zakresie emisji gazów cieplarnianych w Scope 1 i Scope 2

Grupa UNIMOT w swoich działaniach operacyjnych będzie sukcesywnie dążyć do zmniejszania emisji gazów cieplarnianych. Grupa będzie zmierzać do ograniczania emisji gazów cieplarnianych w zakresie emisji bezpośredniej (Scope 1) oraz emisji pośredniej powstałej w wyniku zużycia energii elektrycznej i energii cieplnej w nieruchomościach własnych lub tych przez nią nadzorowanych (Scope 2) – poprzez inicjatywy bezpośrednie lub przez rekompensowanie emisji (tzw. CO₂ offsetting).



Działania i aktywności: ŚRODOWISKO

II. Efektywne zarządzanie oddziaływaniem Grupy na środowisko naturalne



4. Usprawnienie procesów zarządzania w obszarze ochrony środowiska

Grupa UNIMOT będzie w sposób ciągły dążyć do minimalizacji niekorzystnego oddziaływania swojej działalności na środowisko naturalne, zarówno poprzez działania operacyjne, jak i systemowe. Grupa udoskonali standardy zarządzania ochroną środowiska poprzez wprowadzenie odpowiednich procedur operacyjnych w obszarach środowiskowych, na które działalność Grupy znacząco wpływa. Jednocześnie Grupa będzie dążyć do ciągłego doskonalenia wdrożonych standardów oraz zachowania równowagi pomiędzy działalnością operacyjną, a wpływem na środowisko naturalne.

5. Pogłębiona analiza ryzyk i szans klimatycznych

Grupa UNIMOT będzie badać zagrożenia oraz szanse klimatyczne w zakresie ich wpływu na swój profil działalności. Grupa przeprowadzi odpowiednią analizę i określi wpływ szans i zagrożeń klimatycznych w Grupie w perspektywie krótko- i długoterminowej. Jednocześnie, Grupa będzie dokonywać analizy ryzyka związanego z negatywnym wpływem swojej działalności na klimat. W ramach ciągłego doskonalenia wyżej wymienionych działań, Grupa corocznie będzie przeprowadzać analizę identyfikacji nowych ryzyk i szans klimatycznych w organizacji.



Działania i aktywności: SPOŁECZEŃSTWO

III. Zwiększenie bezpieczeństwa, zaangażowania i kwalifikacji pracowników oraz propagowanie zdrowego stylu życia

6. Zwiększenie bezpieczeństwa pracy

Grupa UNIMOT będzie starać się stale zwiększać bezpieczeństwo pracy – zarówno bezpieczeństwo pracy swoich pracowników, jak i innych osób wykonujących wszelkie prace na jej rzecz. Grupa wdroży system informowania o zagrożeniach w miejscu pracy poprzez opracowanie i zastosowanie procedury identyfikacji sytuacji potencjalnie wypadkowych lub podejrzenia istnienia zagrożenia dla życia i zdrowia ludzi. Jednocześnie, w Grupie będą kontynuowane spersonalizowane szkolenia z zakresu BHP zmierzające do zwiększenia świadomości pracowników na temat zagadnień związanych z tym obszarem.

W ramach swojej działalności, Grupa będzie dążyć do osiągnięcia stanu braku wypadków przy pracy. W przypadku pojawienia się nowych ryzyk dotyczących bezpieczeństwa pracy będą podejmowane zdecydowane kroki w celu ich mitygacji.

7. Stałe podnoszenie kompetencji i zaangażowania pracowników

Grupa UNIMOT będzie dążyć do ciągłego podnoszenia kwalifikacji i wykorzystania potencjału swoich pracowników. Jednocześnie, Grupa dołoży wszelkich starań, aby stworzyć pracownikom możliwości rozwoju w ramach wykonywanej pracy. W tym celu zamierza zwiększać liczbę szkoleń oraz zapewniać coraz lepsze dostosowanie działań w ramach podnoszenia kwalifikacji do zmieniających się potrzeb wewnętrznych oraz rynkowych. Podstawą do efektywnego prowadzenia tych działań będą regulacje wewnątrz wprowadzone w 2021 r.

Grupa będzie ponadto prowadzić działania zmierzające do stałego podnoszenia jakości i wydajności organizacji poprzez zwiększenie efektywności i zaangażowania pracowników. W tym celu w spółce UNIMOT S.A., a następnie, w ramach potrzeb, w spółkach zależnych – stworzony zostanie system mocniej angażujący pracowników wszystkich szczebli. System będzie oparty na zarządzaniu przez cele (*ang. Management by Objectives – MBO*).

8. Zapewnienie dostępu do prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego i kart sportowych

Grupa UNIMOT będzie podejmować szereg działań związanych z profilaktyką zdrowia swoich pracowników promując zdrowy i aktywny tryb życia. Podstawą do realizacji tego działania będzie zapewnienie pracownikom dostępu do prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego – także w wersji w pełni pokrywanej przez Grupę. Jednocześnie organizacja będzie starać się promować istotność aktywności fizycznej poprzez zapewnienie możliwości korzystania z obiektów sportowych typu siłownie, baseny czy zorganizowane zajęcia sportowe.

Ponadto, Grupa będzie monitorować potrzeby pracowników i najlepsze standardy rynkowe nie wykluczając wprowadzenia dodatkowych działań zmierzających do propagowania wśród pracowników zdrowego i aktywnego stylu życia.



Działania i aktywności: SPOŁECZEŃSTWO

IV. Wsparcie rozwoju społecznego i młodych talentów

9. Wsparcie lokalnych społeczności

Grupa UNIMOT będzie kontynuować aktywne wspieranie inicjatyw społecznych w środowiskach lokalnych, ze szczególnym naciskiem na lokalizacje związane z aktywnościami Grupy UNIMOT. Wsparcie udzielane przez grupę będzie koncentrować się przede wszystkim na rozwoju sportowych zainteresowań młodych ludzi poprzez sponsoring klubów sportowych oraz zapewnienie dodatkowej infrastruktury w gminie Zawadzkie typu boiska sportowe czy place zabaw.

Dodatkowo, Grupa będzie aktywnie wsłuchiwać się w inne potrzeby lokalnych społeczności i w miarę możliwości starać się na nie odpowiadać wykorzystując różne narzędzia.

10. Wsparcie młodych talentów i stwarzanie im szans rozwoju

Grupa UNIMOT od wielu lat wspiera młode talenty i daje szanse rozwoju osobom, które nie mogą same sobie na to pozwolić. Działania te będą kontynuowane, a ich skala systematycznie zwiększana. Grupa będzie kontynuować zarówno współpracę z zewnętrzną fundacją, dzięki której (poprzez wsparcie Grupy UNIMOT) młodzi Polacy mają szansę rozwijać się na najlepszych europejskich i amerykańskich uczelniach, jak i bezpośrednio ze szkołami wyższymi – przede wszystkim z Politechniką Częstochowską.

Dodatkowo, Grupa będzie aktywnie wsłuchiwać się w inne potrzeby w zakresie edukacji i rozwoju młodych talentów i w miarę możliwości starać się na nie odpowiadać.





Działania i aktywności: ŁAD KORPORACYJNY

V. Zarządzanie Grupą na rzecz zrównoważonego rozwoju



11. Budowanie kultury zrównoważonego rozwoju w organizacji

Grupa UNIMOT będzie budować kulturę zrównoważonego rozwoju poprzez m.in. wdrożenie (i nadzór nad realizacją) odpowiednich dokumentów strategicznych takich jak polityki, regulaminy i zasady postępowania. Jednocześnie, poprzez edukację pracowników w zakresie zrównoważonego rozwoju, Grupa będzie dążyć do zwiększenia świadomości w powyższym zakresie.

Grupa planuje także promować ideę zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw, m.in. wdrażając, w miarę możliwości, odpowiednie zapisy do umów z partnerami.

12. Wprowadzenie Kodeksu Partnera Biznesowego

Grupa UNIMOT prowadzi swoją działalność w oparciu o najwyższe standardy zarządzania w sposób etyczny i zgodny z prawem. Dlatego też, podejmie działania w kierunku wdrożenia Kodeksu Partnera Biznesowego dla dostawców i usługodawców. Będzie on stanowił zbiór podstawowych zasad w zakresie przestrzegania praw człowieka, ochrony środowiska, BHP oraz etyki prowadzenia działalności gospodarczej. Celem działania jest pośrednie zaktywizowanie partnerów biznesowych Grupy w prowadzenie działalności biznesowej w sposób zrównoważony.

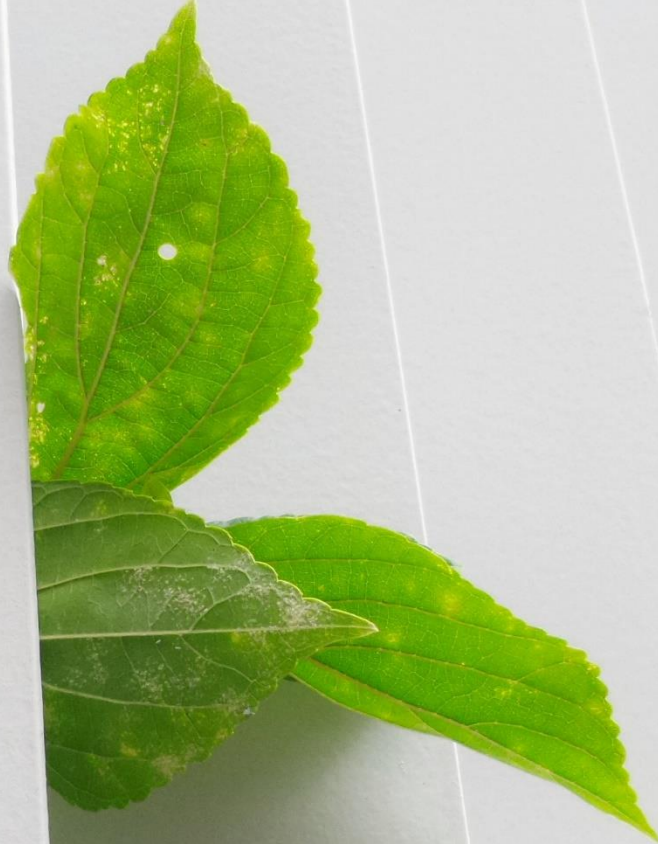
Grupa UNIMOT będzie dążyć w pierwszej kolejności do przyjęcia Kodeksu Partnera Biznesowego przez kluczowych partnerów.

Poprzez wdrożenie niniejszej Strategii ESG, Grupa UNIMOT zobowiązuje się do podejmowania jak największej liczby działań biznesowych z zachowaniem zasad zrównoważonego rozwoju, **a także do corocznej publikacji raportów niefinansowych począwszy od raportu za rok 2021.**

Dodatkowo, Grupa deklaruje nieustanny rozwój w obszarze zarządzania aspektami ESG poprzez zwiększanie kwalifikacji odpowiedniej komórki organizacyjnej, a także **rozszerzanie zakresu danych ujawnianych w sprawozdaniach niefinansowych.**

Zarząd UNIMOT S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Strategii ESG oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do realizacji określonych w niej celów i działań.

Strategia została przyjęta w marcu 2022 r. uchwałą Zarządu UNIMOT S.A.





KONTAKT:

Eliza Wrońska

Koordynator ds. Zrównoważonego Rozwoju
i Raportowania ESG

E-mail: gielda@unimot.pl

Tel: +48 507 001 740
